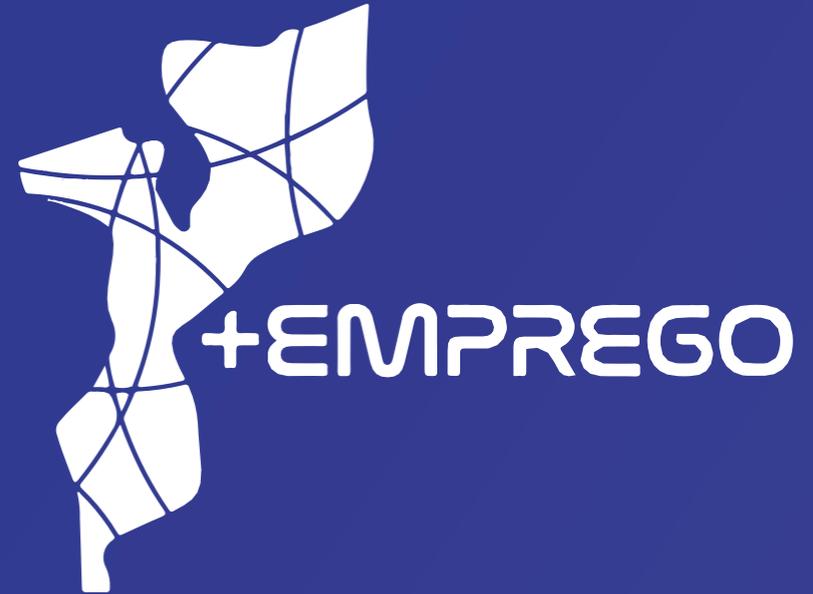


# RESULTADOS ALCANÇADOS. BALANÇO FINAL

(período de implementação, 2020/2024)



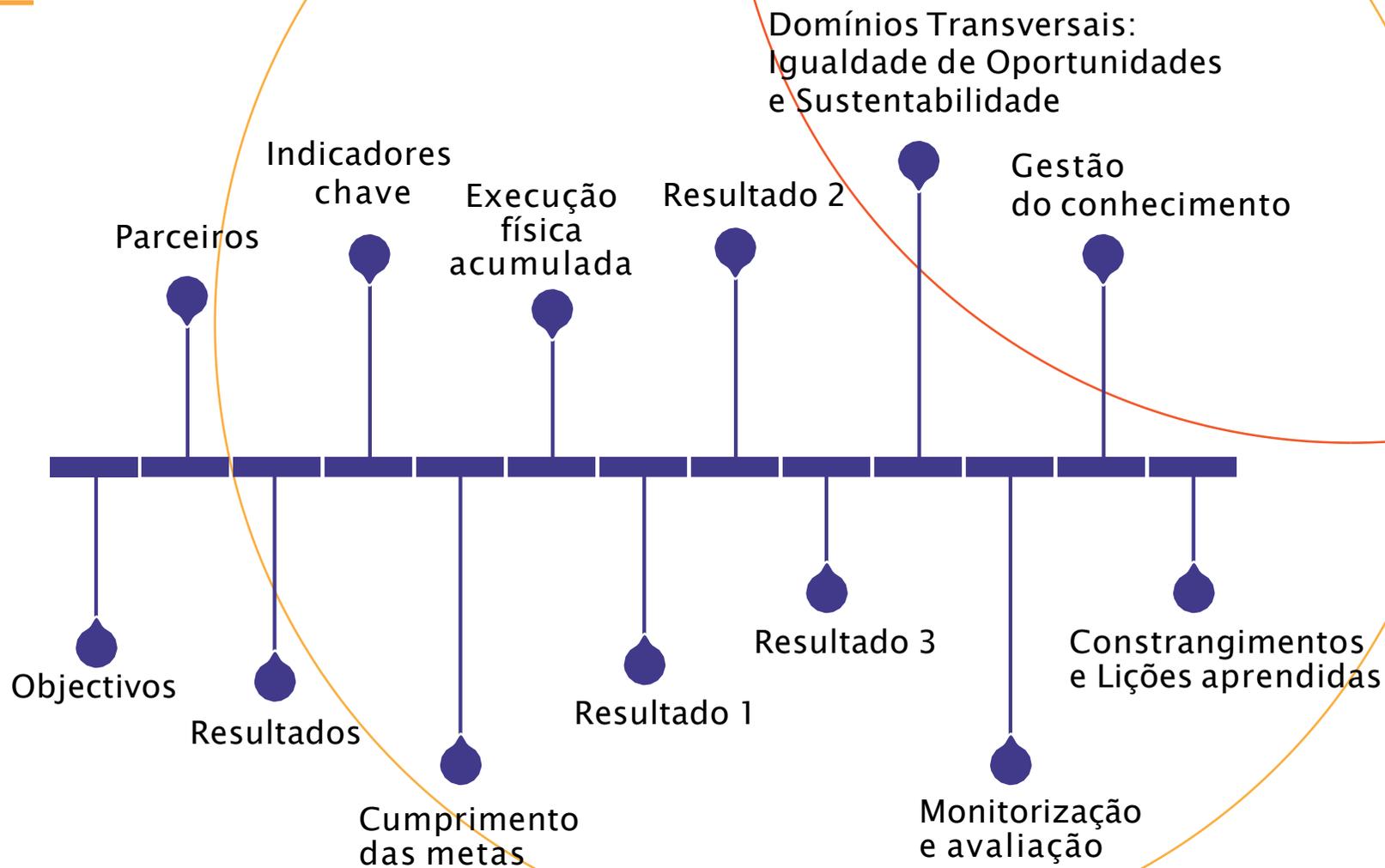
## CONFERÊNCIA FINAL DA 1ª FASE DO PROJETO

2 de Dezembro de 2024  
Hotel Cardoso, Maputo



Ação financiada pela União Europeia.  
Ação cofinanciada e gerida pelo Camões, I.P.

# ÍNDICE



Projeto piloto, que apoiará:



Parcerias  
Público-Privadas (PPP),  
com forte impacto  
no emprego



O setor público da  
educação profissional  
e emprego



Jovens  
empreendedores  
e a criação de MPME  
em Cabo Delgado

Aumentar as oportunidades económicas da população de Cabo Delgado, em particular da população jovem, contribuindo para a melhoria do acesso ao trabalho decente e dos rendimentos, nas atividades da cadeia de valor direta ou indiretamente relacionadas com a indústria do gás natural.

## Secretaria de Estado para a Juventude e o Emprego



**INEP**

Instituto Nacional do Emprego



**IFPELAC**

Instituto de Formação Profissional  
e Estudos Laborais Alberto Cassimo



**IICP**

Instituto Industrial  
e Comercial de Pemba



**Instituto Politécnico  
Mártir Cipriano**



**UNILURIO**

Universidade do Lúrio



**CTA**

Confederação das Associações  
Económicas de Moçambique



**FUNDAÇÃO AGA KHAN**

**Fundação Aga Khan  
Moçambique**



**CENFIM**

Centro de Formação Profissional da Indústria



**Mota Engil África**



ACADEMY

**Instituto de Soldadura  
e Qualidade**

# RESULTADOS

Resultados

1

PPP estimuladas para reforçar a empregabilidade da população jovem de Cabo Delgado.

**35**

Micro, pequenas e médias empresas

**150**

Diretores e equipas técnicas dos Ministérios/SE, a nível central, provincial e local

2

Melhores Qualificações para os empregos disponíveis

**250**

Formadores, Orientadores vocacionais e profissionais, Tutores de Estágio

3

Acesso melhorado ao emprego e autoemprego

**800**

jovens moçambicanos, formandos e graduados da Educação Profissional (25% mulheres) 50% empregados no final do projeto

Em todos os 3 resultados

- Atividades-piloto/Inovação
- Colaboração e parcerias multistakeholders
- Capacitação de agentes e sistemas públicos, a nível central e provincial
- Apropriação e coresponsabilização pelos parceiros nacionais

+EMPREGO



# RESULTADOS NO FINAL DA IMPLEMENTAÇÃO

CONFERÊNCIA FINAL  
DA 1ª FASE DO PROJETO

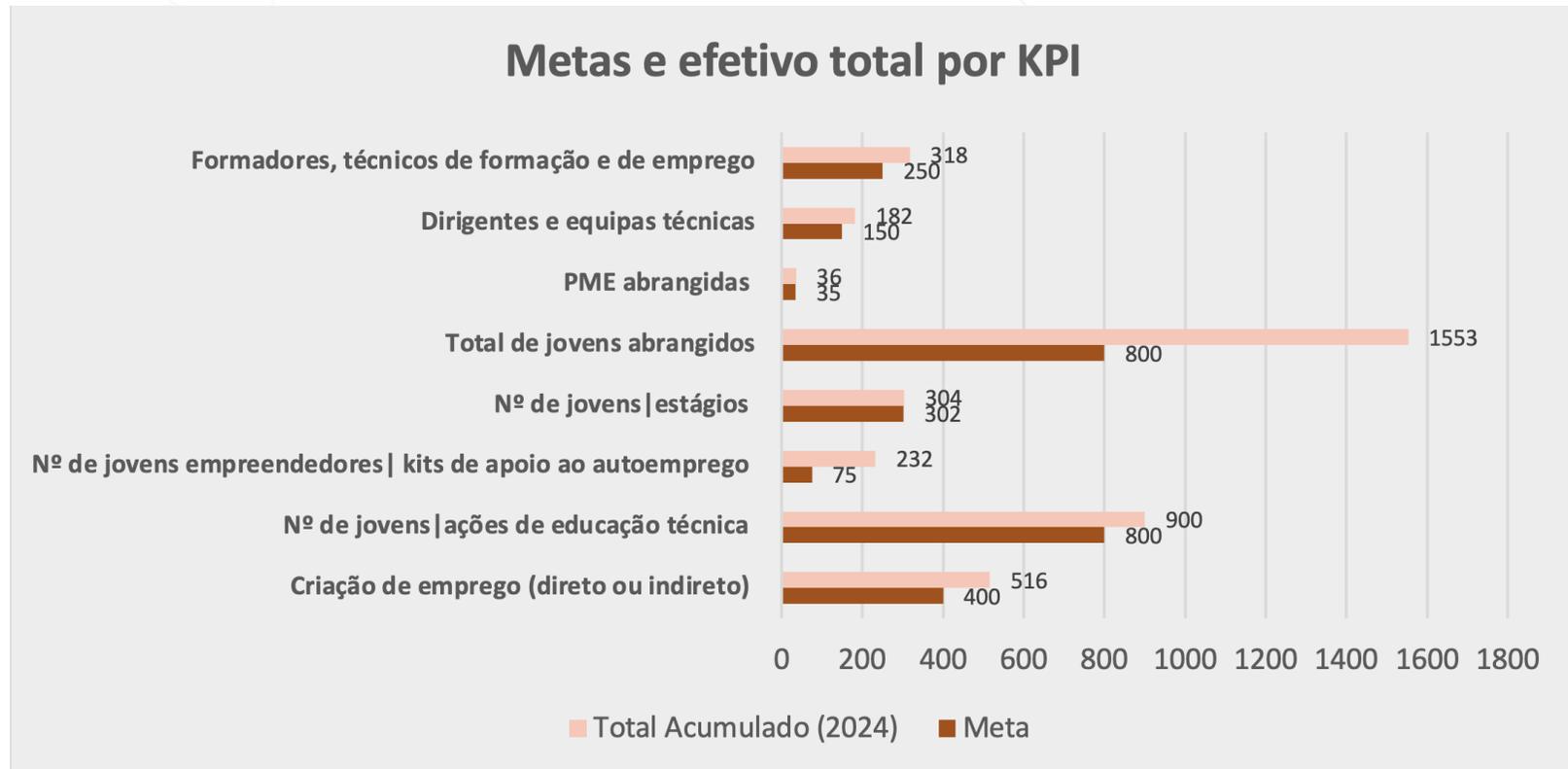
2 de Dezembro de 2024  
Hotel Cardoso, Maputo



Ação financiada pela União Europeia.  
Ação cofinanciada e gerida pelo Camões, I.P.

## EXECUÇÃO FÍSICA ACUMULADA

# Indicadores chave



# CUMPRIMENTO DEMETAS

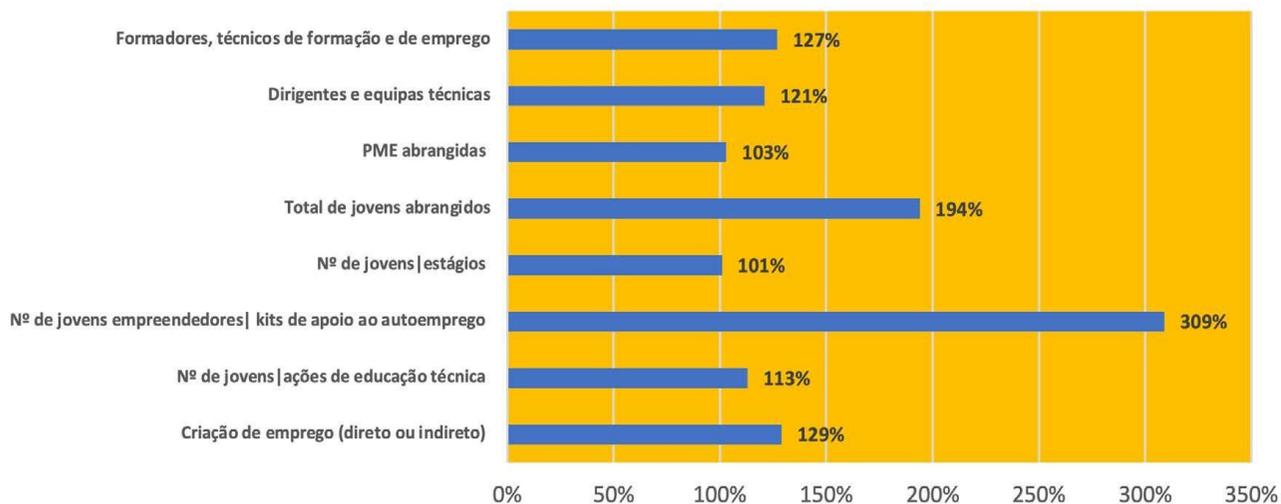
# ACUMULADO

Acumulado

### Variação taxa de feminização face à Meta



### Varição face à Meta



# ANO 2 EXECUÇÃO FÍSICA ACUMULADA

Execução física  
acumulada

**900**  
Jovens  
formandos

**500** Homens  
**400** Mulheres

**182**  
Técnicos  
e Dirigentes  
dos serviços  
centrais  
e locais

**111** Homens  
**71** Mulheres

**318**  
Formadores,  
Técnicos  
de Emprego  
e de Orientação  
Profissional

**252** Homens  
**66** Mulheres

**1358**  
certificados

**97%**  
(do total  
dos abrangidos)

+de **200**  
ações de formação

**1400**  
Formandos, taxa de  
feminização 44%

**54.049**  
Horas de formação

# DADOS ACUMULADOS (2021/2024)

Execução física  
acumulada



204

Jovens abrangidos por  
estágios profissionais  
remunerados



186

Jovens com negócios  
formalizados



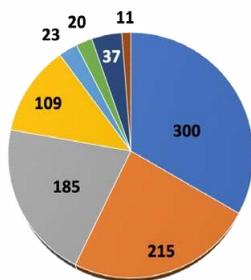
232

Jovens beneficiados  
com kits de apoio ao  
autoemprego

TOTAL DE **349** JOVENS BENEFICIARAM  
DE APOIOS AO EMPREENDEDORISMO

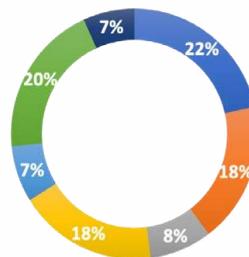
# CARACTERIZAÇÃO DOS DIPLOMADOS

Distribuição dos formandos Jovens por entidade



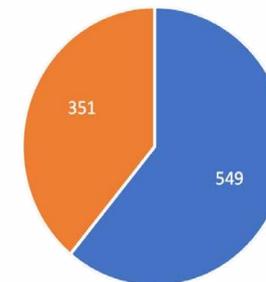
■ IPMC    ■ IFPELAC    ■ IICP    ■ AKF-MZ/IABIL  
■ UNILURIO    ■ ISQ/UNILURIO    ■ NETTA    ■ CENFIM

Nível de Qualificação de saída, por entidade



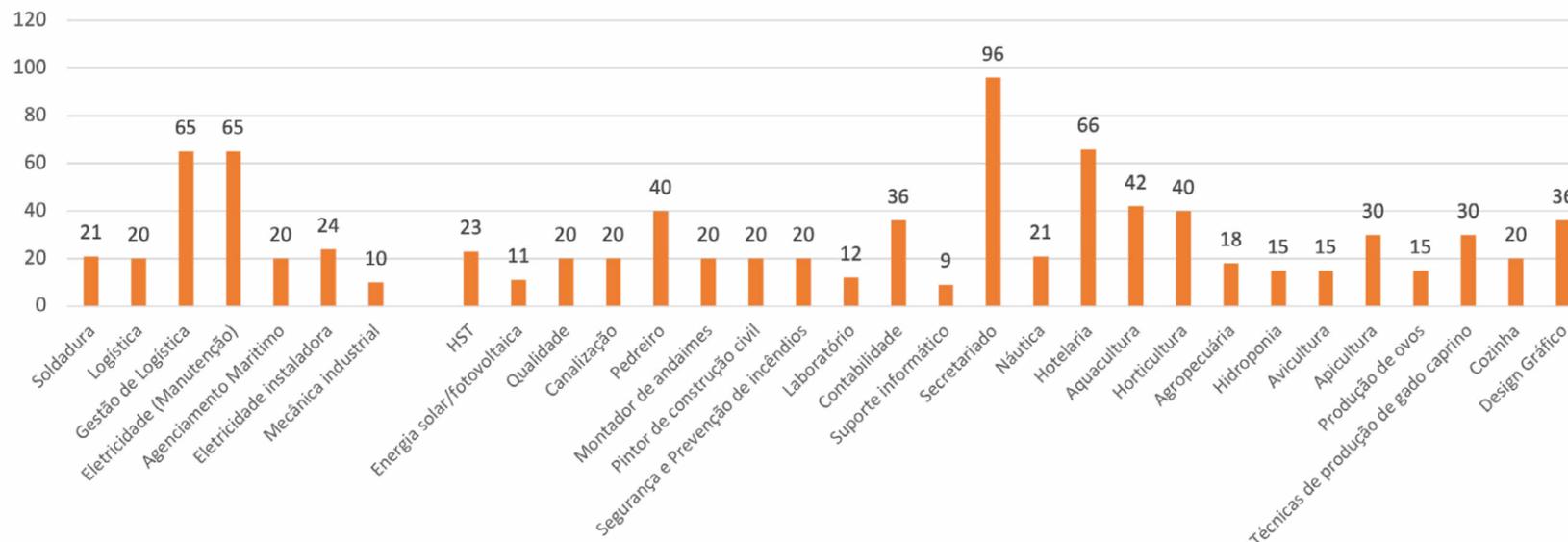
■ IFPELAC (CO2)    ■ IPMC (CV5)    ■ IICP (CO2)    ■ IICP (CV4)  
■ IICP (CV5)    ■ IABIL (CO2)    ■ NETTA (CO2)

Formandos com e sem nível de qualificação, à saída



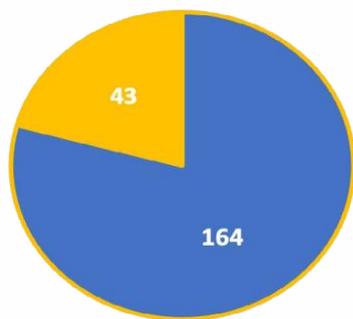
■ Com nível de Qualificação    ■ Sem nível de Qualificação

Distribuição dos Formandos por área de formação



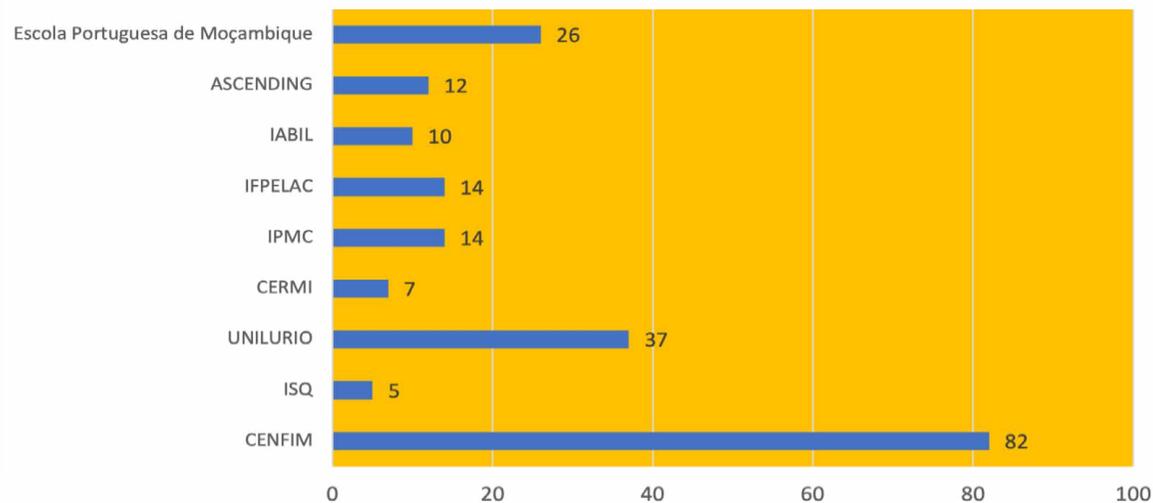
# CARACTERIZAÇÃO DOS FORMADORES

## Distribuição por sexo

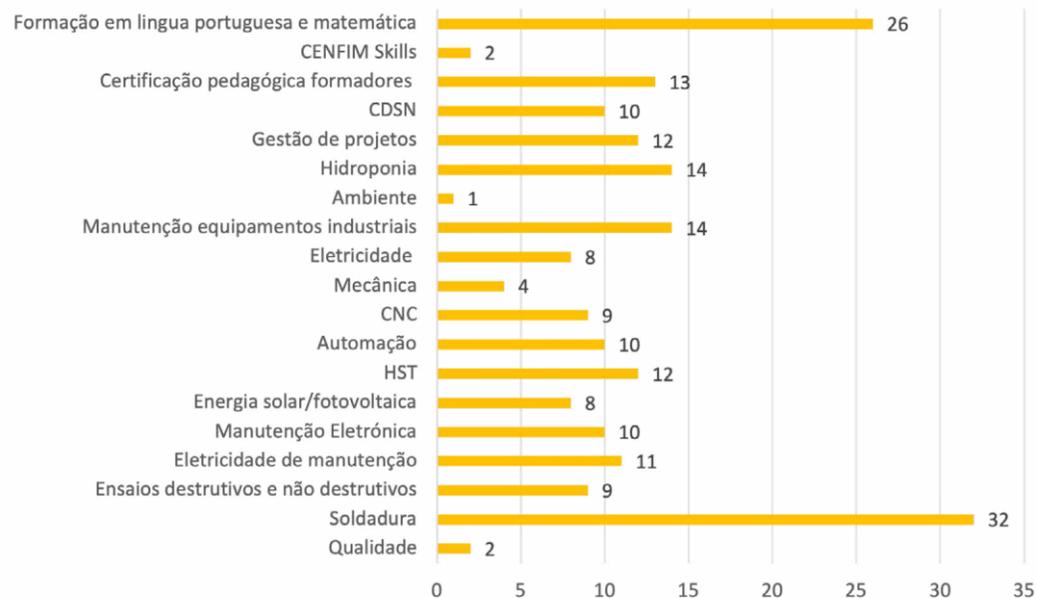


■ Homens ■ Mulheres

## Distribuição por entidade formadora

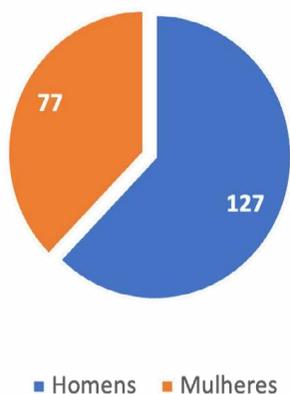


## Distribuição por área de formação

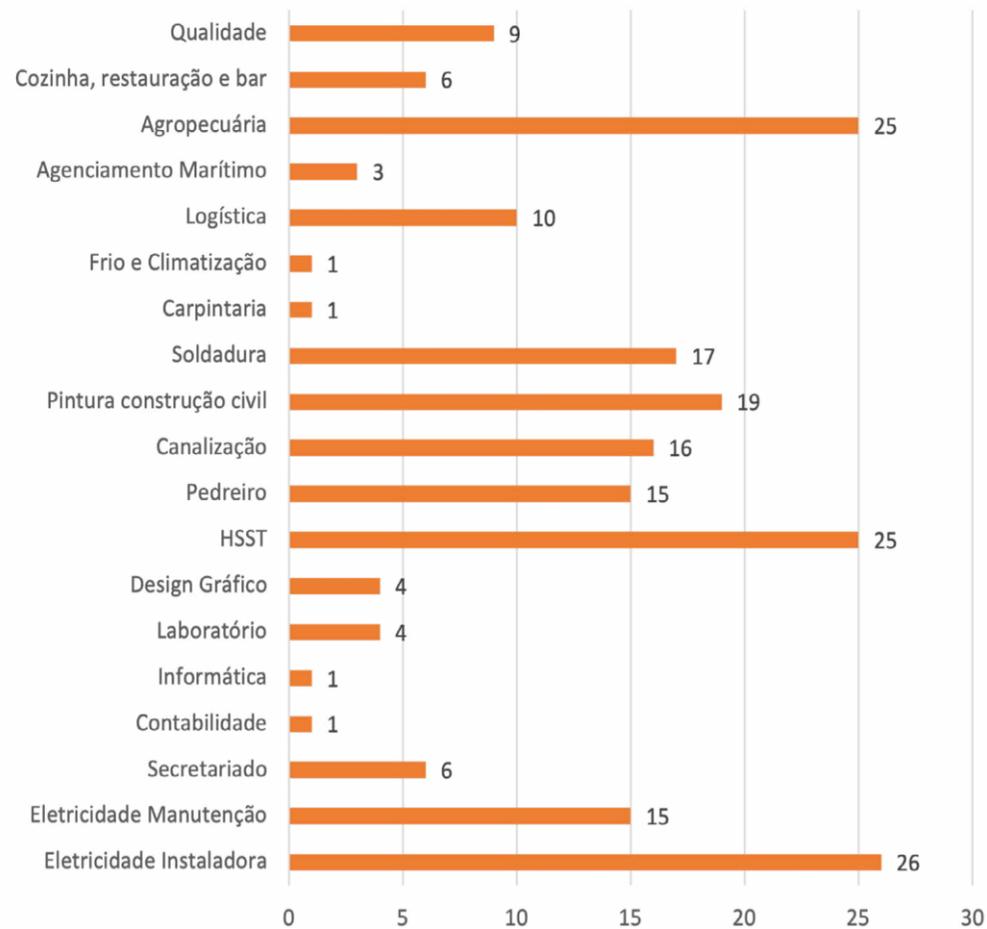


# CARACTERIZAÇÃO DOS ESTAGIÁRIOS

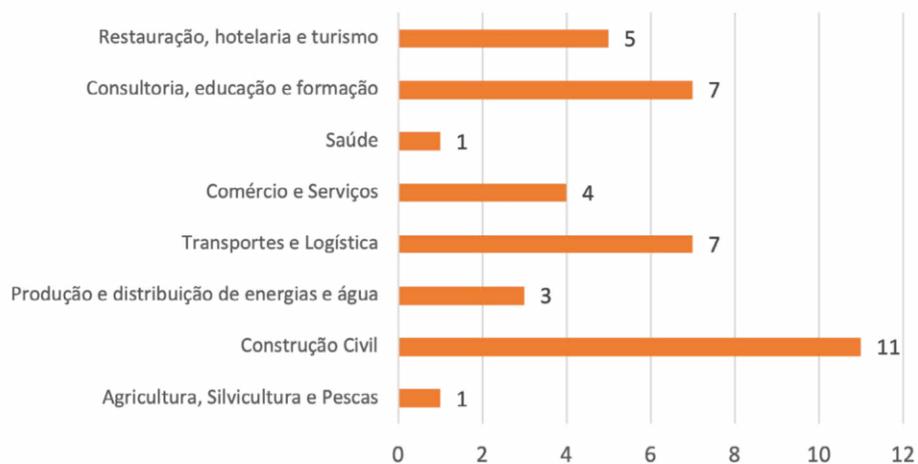
Distribuição dos estagiários por sexo



Estagiários por Área de Formação



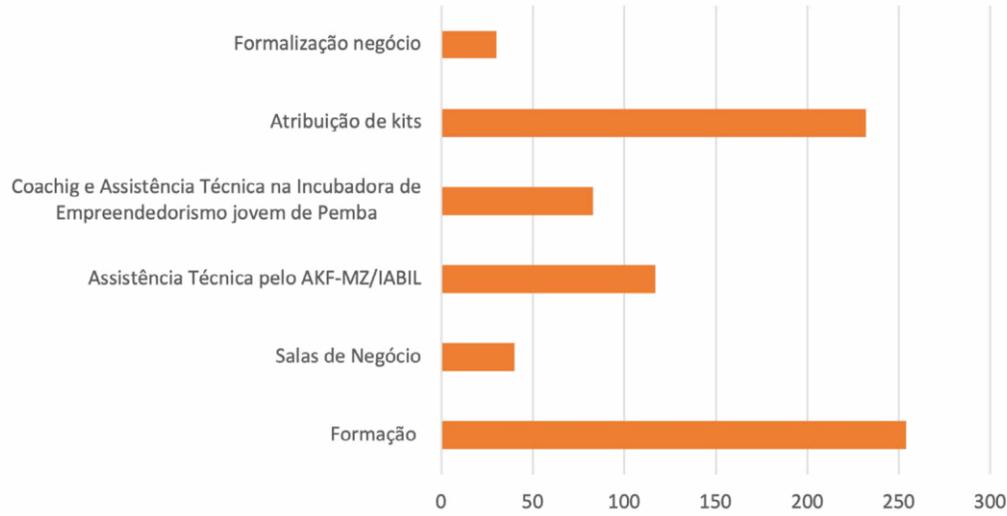
Empresas de Acolhimento por Setor



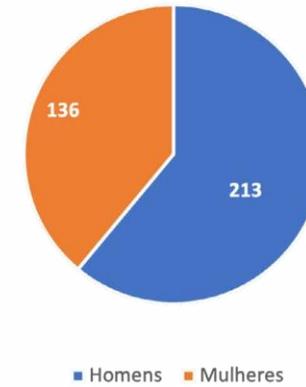
Distribuição por distrito	Pemba	Chiure	Metuge	Maputo	Tete	Lichinga
Nº de estágios concluídos	191	1	7	2	2	1

# CARACTERIZAÇÃO DOS EMPREENDEDORES

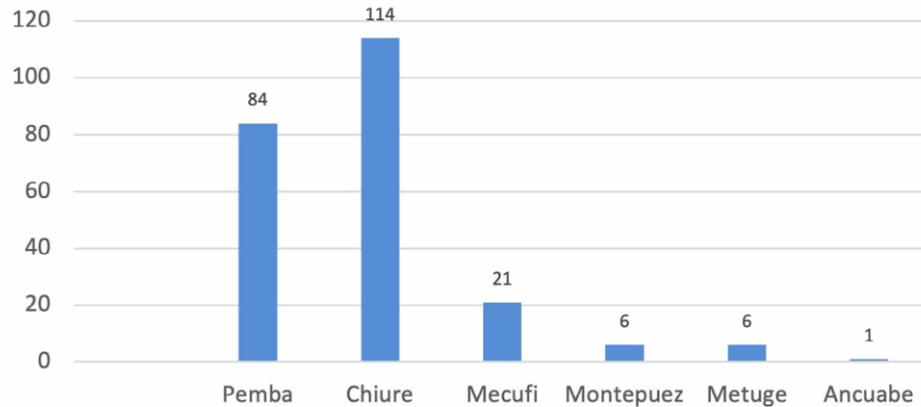
## Empreendedores apoiados | Tipologia apoio



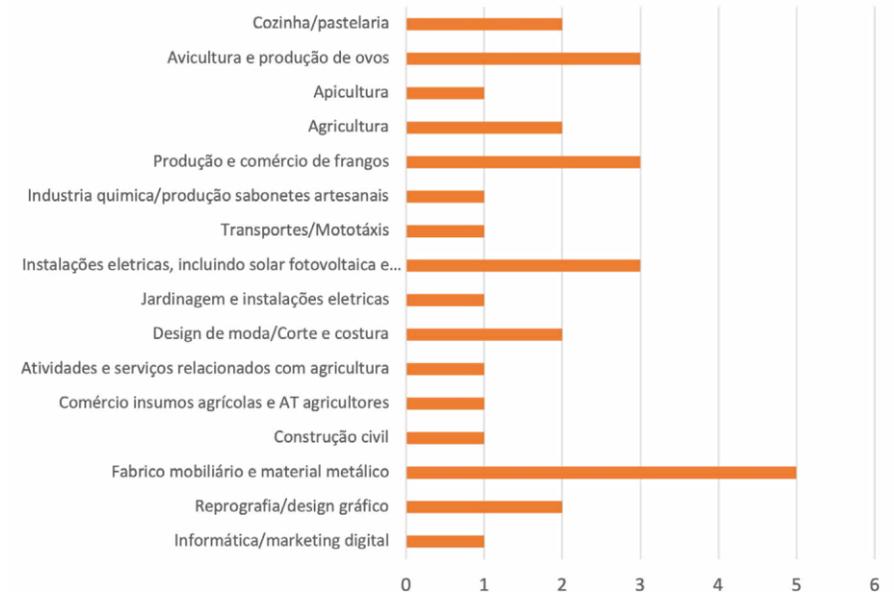
## Distribuição por Sexo



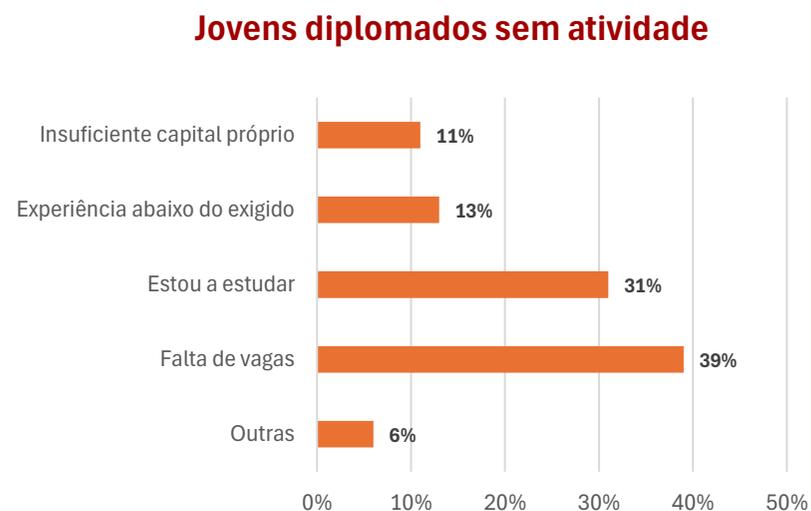
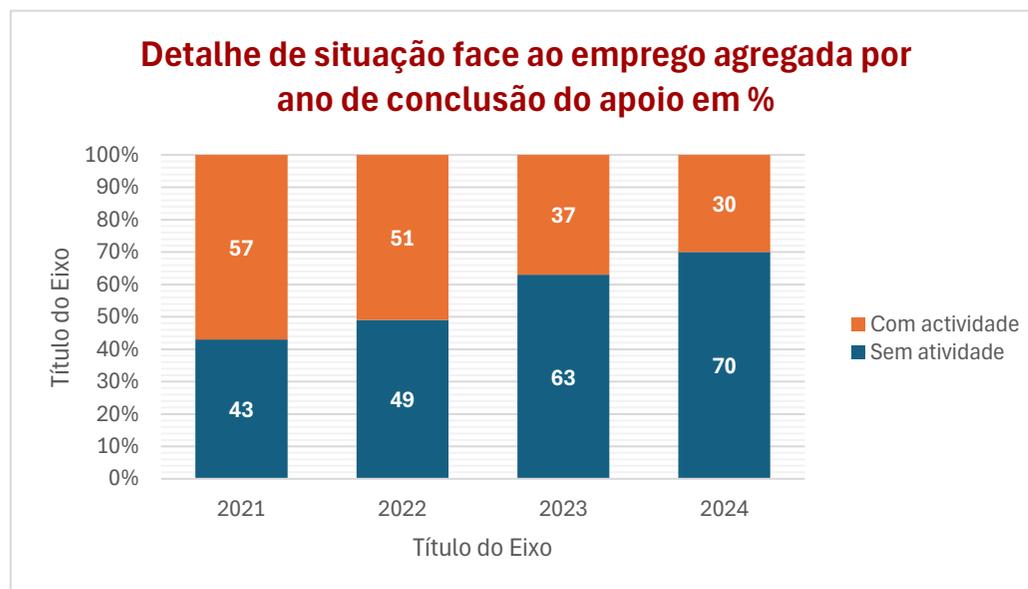
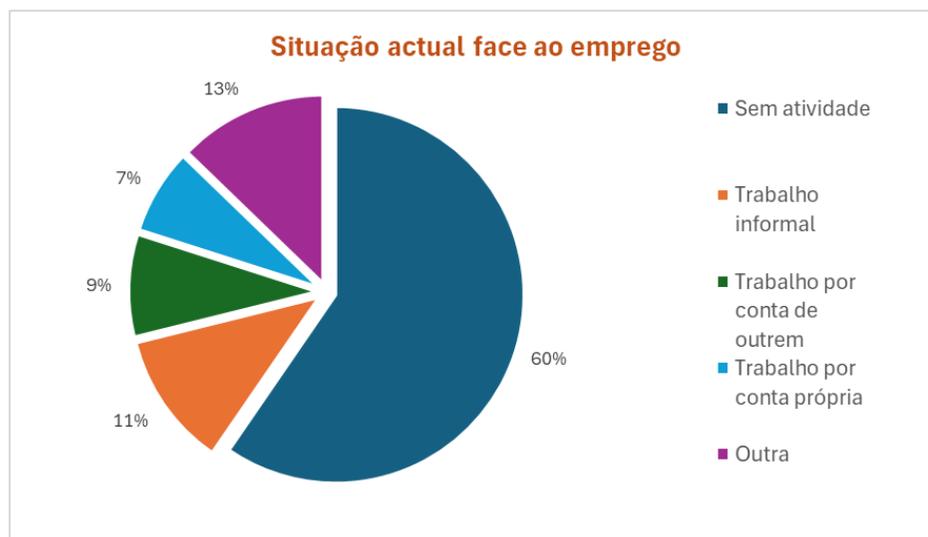
## Nº de empreendedores | kits



## Negócios formalizados, por área de atividade



# SITUAÇÃO FACE AO EMPREGO | DIPLOMADOS \*



*Prós&Contas, Inquérito telefónico ao universo dos diplomados, 25 nov 2024, taxa de resposta 53%*

# SITUAÇÃO FACE AO EMPREGO| ESTAGIÁRIOS

<b>Com atividade</b>	<b>54,84</b>
<b>Sem atividade</b>	<b>45,16</b>

Situação actual face ao emprego	Feminino	Masculino	Total
Sem actividade	17,42%	27,74%	<b>45,16%</b>
Trabalho por conta própria	5,81%	18,06%	<b>23,87%</b>
Trabalho informal	2,58%	11,61%	<b>14,19%</b>
Estágio Profissional	4,52%	5,16%	<b>9,68%</b>
Prosseguiu estudos	1,94%	0,65%	<b>2,58%</b>
A frequentar acção do Ensino Tecnológico	1,29%	0,65%	<b>1,94%</b>
Trabalho por conta de outrem	1,29%	0,65%	<b>1,94%</b>
A frequentar acção de Formação Profissional	0,65%		<b>0,65%</b>
<b>Total</b>	<b>35,48%</b>	<b>64,52%</b>	<b>100,00%</b>

Tempo para obter emprego / Iniciar actividade	Feminino	Masculino	Total
1 a 3 meses	12,99%	20,78%	<b>33,77%</b>
6 a 12 meses	9,09%	24,68%	<b>33,77%</b>
3 a 6 meses	2,60%	12,99%	<b>15,58%</b>
Já tinha iniciado antes da minha participação no +Emprego	3,90%	10,39%	<b>14,29%</b>
<b>Total</b>	<b>28,57%</b>	<b>71,43%</b>	<b>100,00%</b>

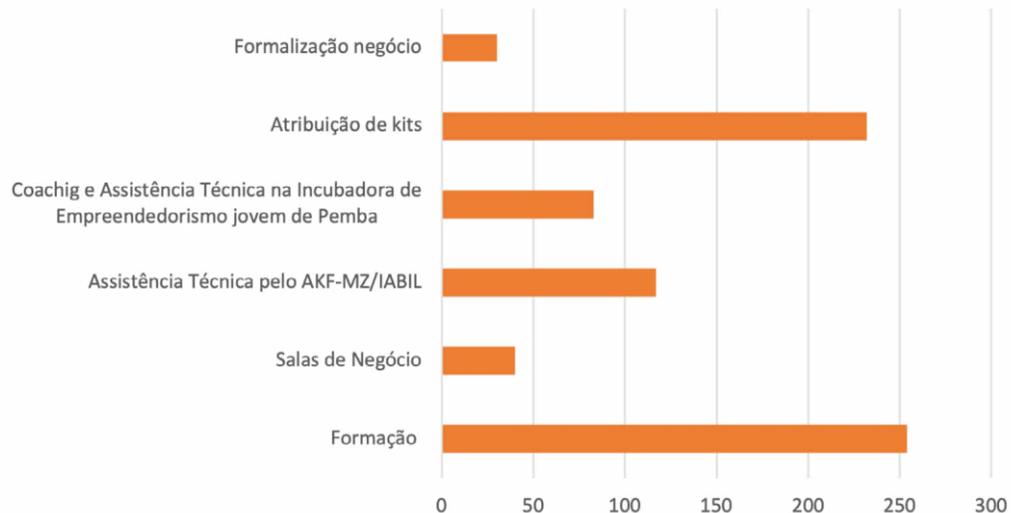
Contributos do estágio para o desenvolvimento profissional	Feminino	Masculino	Total
Muito importante	34,19%	62,58%	<b>96,77%</b>
Moderado	0,65%	1,29%	<b>1,94%</b>
Importante	0,65%	0,65%	<b>1,29%</b>
<b>Total</b>	<b>35,48%</b>	<b>64,52%</b>	<b>100,00%</b>

Número de estagiários inquiridos **correspondendo a 83,3% do total de estagiários ativos e com estágio concluído, em junho de 2024**

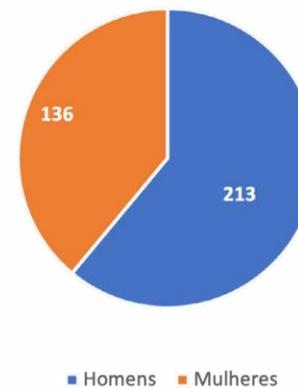
*Fonte: BlueBiz, Relatório de monitoria da implementação do projeto +Emprego, dados acumulados a 30 junho de 2024.*

# CARACTERIZAÇÃO DOS EMPREENDEDORES

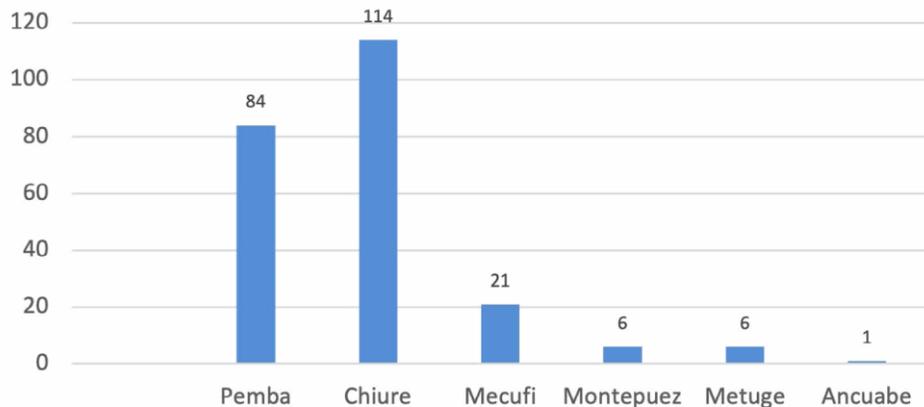
Empreendedores apoiados | Tipologia apoio



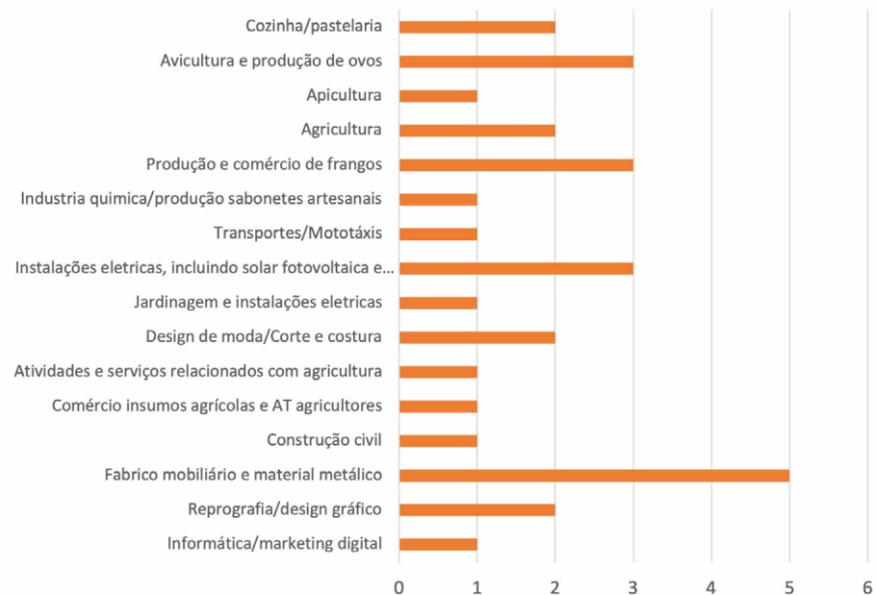
Distribuição por Sexo



Nº de empreendedores | kits



Negócios formalizados, por área de atividade



# EMPREENDEDORES | SITUAÇÃO FACE AO AUTOEMPREGO

Tempo para iniciar o negócio	Feminino	Masculino	Total
1 a 3 meses	11,67%	20,00%	<b>31,67%</b>
Já tinha iniciado antes da minha participação no +Emprego	11,67%	15,00%	<b>26,67%</b>
6 a 12 meses	5,00%	10,00%	<b>15,00%</b>
	6,67%	6,67%	<b>13,33%</b>
3 a 6 meses	1,67%	11,67%	<b>13,33%</b>
<b>Total</b>	<b>36,67%</b>	<b>63,33%</b>	<b>100,00%</b>

Kit - Ponto de Situação	Feminino	Masculino	Total
Recebeu Kit	31,67%	51,67%	<b>83,33%</b>
Não recebeu Kit	5,00%	11,67%	<b>16,67%</b>
<b>Total</b>	<b>36,67%</b>	<b>63,33%</b>	<b>100,00%</b>

Volume de Vendas (Intervalos)	Feminino	Masculino	Total
>= 150000	16,79%	28,50%	<b>45,30%</b>
>= 25000 < 75000	9,60%	29,77%	<b>39,37%</b>
> 0 < 25000	4,57%	6,99%	<b>11,50%</b>
>= 75000 < 100000	3,84%		<b>3,84%</b>
= 0	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>
<b>Total</b>	<b>34,74%</b>	<b>65,26%</b>	<b>100,00%</b>

Aumento de rendimento	Feminino	Masculino	Total
Sim	30,00%	56,67%	<b>86,67%</b>
Não	6,67%	6,67%	<b>13,33%</b>
<b>Total</b>	<b>36,67%</b>	<b>63,33%</b>	<b>100,00%</b>

Rendimento após	Feminino	Masculino	Total
Entre 5.001 MT a 10.000 MT	6,67%	25,00%	<b>31,67%</b>
Entre 2.001 MT a 5.000 MT	11,67%	11,67%	<b>23,33%</b>
10.001 MT a 17.000 MT	3,33%	11,67%	<b>15,00%</b>
Acima de 17.000 MT	3,33%	8,33%	<b>11,67%</b>
	6,67%	3,33%	<b>10,00%</b>
Menos de 2.000 MT	5,00%	3,33%	<b>8,33%</b>
<b>Total</b>	<b>36,67%</b>	<b>63,33%</b>	<b>100,00%</b>

Local de venda dos produtos/services	Feminino	Masculino	Total
Loja do Empreendedor (Pemba)	23,70%	28,41%	<b>52,11%</b>
Outro	4,32%	16,38%	<b>20,70%</b>
Loja física / Oficina	6,33%	10,04%	<b>16,37%</b>
Internet	0,39%	10,43%	<b>10,82%</b>
	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>
Vendedores/as	0,00%		<b>0,00%</b>
<b>Total</b>	<b>34,74%</b>	<b>65,26%</b>	<b>100,00%</b>

Número de empreendedores inquiridos: **83,3% do total de empreendedores ativos, em junho de 2024**

Fonte: BlueBiz, Relatório de monitoria da implementação do projeto +Emprego, dados acumulados a 30 junho de 2024.

**150** Dirigentes e Técnicos Serão capacitados

**35** parcerias estimuladas promotoras da empregabilidade e do emprego jovem

## 1.1

### ATIVIDADE

**Assegurar as condições de base para estimular Parcerias Público-Privadas no setor do gás natural e respetiva cadeia de valor**

2ª edição dos Cursos Auditores de Qualidade de PME ISQ | Portal de registo das PME da CTA | Memorando de Entendimento entre a CTA e o IFPELAC | Formação de 20 PME em HST pela CTA | Curso implementação de sistemas de gestão de qualidade (ISQ) | Campanha Empresa +Emprego em parceria INEP+CTA+OIT

## 1.2

### ATIVIDADE

**Apoiar de forma qualificada a certificação das PME**

PRONACER II | Apoio à certificação de qualidade de 15 PME (CTA) | Consultoria InSite, apoio a 6 PME à certificação de qualidade | 14 PME de Cabo Delgado com Auditorias internas concluídas | Apoio especializado PME (ISQ) | Percurso digital implementação ISO:9001 (ISQ) de pessoas”

## 1.3

### ATIVIDADE

**Elaborar e implementar Planos de Negócio, Planos de Marketing e estratégias de Fundraising nos operadores da educação profissional**

Capacitação de Dirigentes do IFPELAC sobre business plan | Formação sobre o Plano de Negócios do IFPELAC Pemba | Orientação e Supervisão de Planos de Negócios Específicos para os Centros de Formação do IFPELAC | Business Plan e estratégia de FundRaising do Centro de Formação de Pemba do IFPELAC | Business Plan do CEFFOG da UNILURIO | Plano estratégico do CEFFOG da UNILURIO



Conferência Final

# 800 jovens serão formados



## 2.1 ATIVIDADE

**Desenvolver um Programa Modular de Literacia e de Competências para a Vida Cabo Delgado.**

Formação de Formadores em Habilidades para a Vida  
Manuais de Apoio aos Módulos

Habilidades para a Vida MO HG0110011 e MO HG011003

Elaboração e teste de módulos “Direitos Humanos e

Cidadania” (IPMC) submetidos à aprovação da ANEP

Formação de Jovens em Inglês

Palestras de promoção de igualdade de oportunidades e empoderamento

da jovem mulher, em parceria com GAIVA IICP, INEP e com a DPJED de CD

Formação de formadores em lingua portuguesa e matemática pela EPM.



# 25% serão mulheres

## 2.2

### ATIVIDADE

Implementar  
Qualificações chave



**Formação Qualificante de Jovens**  
Cursos de Soldadura, Gestão Logística, Eletricidade (Manutenção), Eletricidade Instaladora, Mecânica | Cursos do IPMC –Laboratório, Hotelaria, Contabilidade, Aquacultura, Secretariado, Náutica, Agropecuária, Aquacultura| Cursos de Pedreiro, Logística, Montador de Andaimos e Agenciamento Marítimo do IFPELAC | Cursos de Apicultura, Avicultura, Horticultura, Produção de ovos, Técnicas de criação de caprinos | Novos módulos de Apicultura (AKF–MZ), Logística e Agenciamento Marítimo (IFPELAC), submetidos à aprovação da ANEP | workshops de auscultação do setor privado sobre novas qualificações.

**Formação de Formadores**  
Manutenção Eletromecânica | CENFIM/CFPM Maputo| Soldadura (especialização)| CENFIM/

ASCENDING Pemba| Eletricidade e Mecânica | CENFIM Portugal| CENFIM Skills, Portugal| Formação de Formadores AKF| Formação de Formadores manutenção equipamentos IFPELAC Pemba| Formação Pedagógica de Formadores Pemba| Gestão de Instrumentos de Medição e Análise de Certificados (ISQ, online)| Gestão de resíduos (ISQ, online)| Elaboração de 10 Manuais de apoio à formação de formadores.

**Análise e melhoria dos programas dos cursos de curta duração soldadura e eletricidade (CENFIM).**

**Desenvolvimento pelo ISQ do sistema de governança ATB (Authorised Training Body) para a Qualificação de Soldador Internacional (EWF/IIW) a atribuir ao Centro de Formação de Eletrotécnica do IFPELAC.**



# 250 Diretores, Gestores, Formadores, Orientadores e Tutores



## 2.3

### ATIVIDADE

**Instalar um Centro de Excelência em Conhecimento e de Formação de Formadores para o gás natural em Cabo Delgado.**

Missão de equipa da UNILURIO a Portugal |webinars técnicos da ADIS/CERENA |Plano Estratégico e Business Plan do CEFFOG |Criação da marca e imagem do Centro de Excelência |desenvolvimento pelo ISQ do sistema de governance ATB (Authorised Training Body) para a Qualificação de Soldador Internacional (EWF/IIW) a atribuir ao Centro de Formação de Eletrotecnica do IFPELAC.



Conferência Final

Será assegurada formação e assistência técnica a 75 jovens empreendedores. No final da Ação, 50% dos 800 dos jovens formados estarão empregados ou terão criado o seu próprio emprego.

## 3.1

### ATIVIDADE

#### **Apoiar a instalação do Centro de Emprego de Referência especializado em Cabo Delgado**

Capacitação da Equipa Técnica do Centro de Emprego de Pemba em Gestão de Centros de Emprego e medidas promotoras de empregabilidade | Upgrading do Portal do EMPREGO | Manual de Intermediação Laboral e capacitação da Equipa Técnica | Manual de Funções do Centro de Emprego de Pemba | Requalificação e modernização do Centro de Emprego de Pemba | Duas missões a Portugal, uma das quais incluiu o SEJE | Missão de intercâmbio com serviços públicos de emprego de Cabo Verde.

## 3.2

### ATIVIDADE

#### **Criar Gabinetes de Apoio à Inserção na Vida Ativa (GAIVA)**

Instalação do Gabinete de Apoio à Inserção na Vida Ativa | Formação dos Técnicos em IOP | Guião de Orientação Profissional | Assistência Técnica da ESSOR | Guia de funcionamento do GAIVA



## 3.3

### ATIVIDADE

#### **Criar e implementar o Programa Jovens Técnicos para a Indústria**

Manual de Formação dos Orientadores de Estágio | Formação de 48 Tutores de estágio de empresas de acolhimento | Atribuídas Bolsas de estágio a 204 jovens | Sistema de monitoria e acompanhamento



## 3.4

### ATIVIDADE

#### **Implementar um Programa de Incentivos à criação do autoemprego**

Formação de Formadores e Técnicos de Emprego (TOT) e CDSN (Comece e Desenvolva o Seu Negócio) | Formação de jovens empreendedores (TOE - Training of entrepreneurs) e Assistência Técnica para formalização de cooperativas 30 formalizadas | Projeto "Caminhar Por Um Sonho Através do Cooperativismo nas Escolas" | Atribuição de kits para criação do autoemprego, com a parceria com a Mota Engil e Salas de Negócio em parceria INEP/CTA | Instalação da Incubadora de Empreendedorismo Jovem junto do Centro de Emprego de Pemba | Elaboração do Manual e regulamento de funcionamento da Incubadora | Formação, coaching e Assistência Técnica de 349 jovens, com BlueBiz, GAPI e RC Tax Services | Loja do Empreendedor +Emprego, AT da GAPI



**CONCURSO PÚBLICO DE IDEIAS DE NEGOCIO JOVEM**

**INEP**

*Você tem uma ideia?*

**OBJETIVO**  
SELECÇÃO DE IDEIAS DE NEGÓCIOS

**CANDIDATURAS**  
DE 15 A 30 DE ABRIL

**INSERÇÃO - ONLINE !!!**  
NO WEBSITE  
DOS CENTROS DE EMPREGO DO INEP

**ÁREAS APTAS PARA CANDIDATURA**  
ENERGIA RENOVÁVEL E SUSTENTABILIDADE;  
ALIMENTAÇÃO E AGRICULTURA;  
SERVIÇOS EMPRESARIAIS E EDUCACIONAL;  
TECNOLOGIAS E INOVAÇÃO

**ESTAS ENCONTRAM-SE SEM ESPECIFICAÇÕES NO FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO**

**SCAN ME**

**PARCEIROS**

PARCELOS: SEJE, CENTRO DE EMPREGO DE FEMINHO, INSTITUTO DE COOPERAÇÃO PORTUGUESA, INSTITUTO DE NEGÓCIOS ESTRANGEIROS



A Ação promoverá os direitos sociais e económicos /empoderamento de meninas e mulheres e o fortalecimento da voz e da respetiva participação como iguais na vida económica e no acesso aos recursos económicos, fomentando a respetiva autoconfiança e motivação. O projeto deve resultar na melhoria da participação das mulheres na educação profissional e ter um impacto positivo na sua integração no mercado de trabalho

## Projeto Habitar-ME

**Assegurar a autoestima, identidade, liderança e sentido de pertença de 15 mulheres,** potenciais empreendedoras, beneficiárias do projeto. 36 horas+15 coaching+Módulo +Manual de Formação.

## Eu e o Meu Lugar

**Projeto de arte interventiva e participativa.** Cartografia que levou 10 mulheres empreendedoras a explorar temas significativos e a expressar os mesmos através de uma imagem e frase. Produto final - 10 posters, exibidos numa exposição coletiva no Auditório do BCI, com a CTA, no Dia da Mulher Moçambicana 2024.

## 24 Palestras visando o empoderamento da jovem mulher

**Promoção da igualdade de oportunidades e da educação técnica e empreendedorismo jovem,** direcionadas a 1696 jovens, 1306 mulheres/300 jovens nos distritos de Pemba, Ancuabe, Chiure, e Balama, em articulação com GAIVA do INEP, das quais 50% em parceria com DPJED de Cabo Delgado.

## Parceria com Couldyou Cup

Realização de palestras em 2023 e 2024 e **distribuição de 1152 copos menstruais,** visando a diminuição do absentismo escolar, do impacto ambiental e melhoria da higiene e saúde menstrual. Palestras realizadas em escolas e parceiros.

Acompanhamento dedicado e personalizado das jovens empreendedoras.



Mariza Cumbi, 31 anos



**CONFERÊNCIA ALUSIVA A SEMANA DA MULHER**  
Empoderamento da Mulher no Negócio: Desafios e Oportunidades

**05 de Abril**  
Auditório do BCI  
Horas: 8:30h às 12:00h

**INSCRIÇÃO**  
<https://bit.ly/4cpC4A6>

Invitando nas celebrações do Dia Internacional da Mulher e da Semana da Mulher em Cabo Delgado, realizamos uma conferência com o objetivo de refletir sobre os desafios enfrentados pelas mulheres no ambiente empresarial, partilhar exemplos de boas práticas empresariais e facilitar o empoderamento da mulher, facilitar o acesso a fontes de financiamento, inspirar e motivar as mulheres empreendedoras.

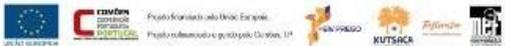
Também haverá paralelamente uma exposição fotográfica intitulada Eu e o Meu Lugar, Realizada pelo Projeto de Emprego com a OMC KUTSACA.

Agostinho Viana, Karla de A. Abade, Esperança Matos, Mafalda Silva, Filipa Monteiro, Inês de Sousa.

MOZBUSINESS



Conferência Final



O projeto não prosseguiu diretamente preocupações ambientais, mas estas foram consideradas através das seguintes ações

**Centro de Excelência de Formação de Formadores em Transição Energética, da UNILURIO.**

**Instalação de Curso Ambiente e Sustentabilidade Empresarial na plataforma MOODLE do CEFFOG da UNILURIO,** formação piloto de 21 formadores e Técnicos da UNILURIO

**Parceria com o CERMI/Cabo Verde**  
: Formação de 7 Formadores em Instalação e manutenção de sistemas solares/fotovoltaicos e bombagem solar;  
Elaboração de plano curricular de formação de formadores, parceria com CEFFOG/ UNILURIO, de Transição Energética

**Módulo de Hidroponia (CV3) pelo IPMC,** submetido à aprovação da ANEP. Cursos piloto para formadores e formandos, ministrados no IFPELAC, abrangendo respetivamente 21 formadores e 14 jovens.

**Instalação de duas estufas de hidroponia,** no Centro de Formação de Pemba do IFPELAC e no IABIL.

**Módulo de Apicultura (AKF-MZ), submetido à aprovação da ANEP e instalação da Casa do Mel** (Unidade de Demonstração) no IABIL.

**Módulo Produção de Adubo orgânico/compostagem.**

Formação piloto de 31 jovens em Pemba ( IFPELAC) e Mecúfi (Cooperativa de Jovens horticultores).

**Apoio a 6 jovens empreendedores com Ideias de negócio** e à formalização de negócios nas áreas da instalação de sistemas fotovoltaicos, economia circula/ reciclagem de materiais usados para produção de mobiliário e produção de adubo orgânico e AT para agricultura sustentável

**Palestras de sensibilização** e ações de limpeza de praia e zonas costeiras (4 ações)





# COMUNICAÇÃO E VISIBILIDADE, GESTÃO DO CONHECIMENTO, BALANÇO E LIÇÕES APRENDIDAS

CONFERÊNCIA FINAL  
DA 1ª FASE DO PROJETO

2 de dezembro de 2024, Maputo



Ação financiada pela União Europeia.  
Ação cofinanciada e gerida pelo Camões, I.P.

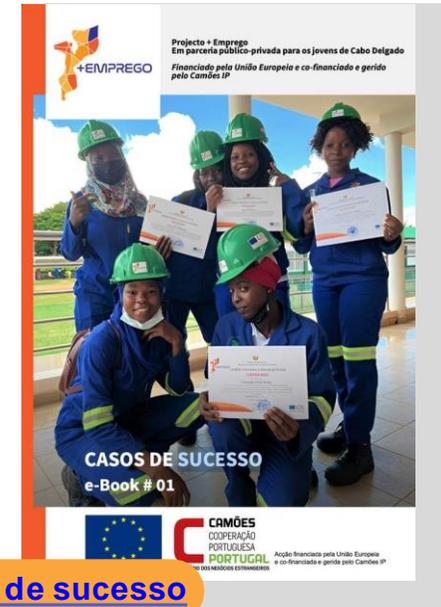
# COMUNICAÇÃO E VISIBILIDADE

Comunicação  
e visibilidade

## Newsletter eletrônica



## Facebook



## Ebooks casos de sucesso

## Eventos



Conferência Final



## Sítio do projeto

+EMPREGO

## Plataforma e inquéritos de inserção dos beneficiários +Emprego no mercado de trabalho

Foi criada uma plataforma de caracterização de todos os beneficiários do projeto, da qual consta informação individual sobre os mesmos e realizados 3 inquéritos de inserção profissional dos mesmos: dezembro 2023, junho e novembro 2024.

“Estudo de definição e implementação do sistema M&A do projeto”

“Recursos Humanos Estratégicos para Cabo Delgado”

e “Estudo sobre o ecossistema das PPP em Moçambique”

## Exercício ROM (Monitoria Orientada aos Resultados – ROM) serviço de apoio externo ao sistema de monitoramento da Comissão Europeia

Por razões relacionadas com a insegurança em Cabo Delgado (CD), a Missão ROM no terreno foi realizada em 2 períodos distintos: o 1º, de 14 a 21 de Junho e o 2º, de 18 de Novembro a 2 de Dezembro de 2022.

## AÇÕES

3 workshops centrados em temas da criação de emprego, PPP e dinâmicas de inovação proporcionadas pelo projeto; Campanha Empresa +Emprego

Textos de opinião divulgados na NL mensal; Manuais e tutoriais disponibilizados no sítio

4 Visitas de peer-learning (IPMC, IABIL e UNILURIO)

Textos de opinião publicados na NL mensal e da Campanha Empresa +Emprego

Números mensais de newsletter eletrônica, incluindo textos de Peritos, mailing list superior a 200 destinatários, entre parceiros, doadores, entidades públicas, setor privado, ONG.

Dois e-books com casos de sucesso

Recolha de boas práticas e testemunhos de parceiros vários vídeos

## Constrangimentos

Situação de conflitualidade armada | retirada dos megaprojetos do gás natural da província | redução no número de PME presentes no território.

Situação de emergência humanitária vivida durante 2021 e 2022 | milhares de jovens deslocados em Pemba.

- Dificuldades na mobilização do setor privado em Cabo Delgado.
- Sustentabilidade não assegurada nalgumas iniciativas e cultura de subsídio-dependência
- Dificuldades em mobilizar jovens mulheres, sobretudo para medidas de estágios e promoção do autoemprego
- Pouca elasticidade/ inovação na oferta de formação por parte dos parceiros
- O ritmo de implementação de um projeto nem sempre é o ritmo de funcionamento dos parceiros
- Dificuldades iniciais na adaptação às regras obrigatórias de prestação de contas e de reporte

## Lições aprendidas

- Rede de parcerias, diversificada e complementar
- Ecossistema de emprego
- Intercâmbio de experiências entre parceiros
- Apropriação e coresponsabilização dos parceiros
- Personalização/ individualização da abordagem
- Larga adesão dos jovens às medidas implementadas
- Medidas diversificadas e complementares, centradas no Jovem beneficiário (portfólio de medidas ativado, em função do perfil de cada jovem)
- Incentivo ao autoemprego
- Coesão e dedicação da equipa

# Obrigada

*O sucesso do +EMPREGO  
mede-se pelo sucesso dos jovens que apoia!*

---

[AnaCristina.Paulo@camoes.mne.pt](mailto:AnaCristina.Paulo@camoes.mne.pt) - [Ercio.Novela@maisemprego.org.mz](mailto:Ercio.Novela@maisemprego.org.mz)  
[Joana.pinto@maisemprego.org.mz](mailto:Joana.pinto@maisemprego.org.mz) - [Iran.Marrurele@maisemprego.org.mz](mailto:Iran.Marrurele@maisemprego.org.mz)